

ANNÉES 70

UN PROJET NÉ D'UN GESTE PROFONDÉMENT HUMAIN

Au début des années 70, **Simone Charbonneau**, directrice d'un foyer d'accueil à **Pointe-aux-Trembles** et femme au grand coeur, constate que les **résident.es vivant avec des limitations** n'ont que peu d'occasions de s'engager dans des activités valorisantes. Animée par le désir de favoriser leur épanouissement, elle envisage de leur **proposer de petits travaux rémunérés**, comme le remplissage de publi-sacs. Voyant que ce projet fonctionne et rassemble, elle soumet son idée aux instances gouvernementales provinciales et gagne l'appui du député **Marcel Léger** qui lui obtiendra les premiers fonds nécessaires à la création d'une entreprise qu'elle nommera **Le Transit Inc.**



Simone
Charbonneau



Marcel Léger

17 SEPTEMBRE 1975

Constitution de l'entreprise
Le Transit Inc.
(premier nom d'Axia)
par Simone Charbonneau



17 SEPTEMBRE 1975

LE TRANSIT INC. : LA GÉNÈSE D'AXIA



Le nom “Le Transit” reflète alors le passage, la transition vers une vie active, sociale et professionnelle épanouissante pour les personnes vivant avec des limitations.

Les opérations débutent en mars 1976 au sein **d'un local que nous louons au 13025 rue Jean Grou, Montréal (Pointe-aux-Trembles)**. Entre ces murs, Le Transit développe une gamme de services diversifiés : couture, cafétéria, buffet à l'extérieur, emballage et même un atelier de menuiserie.



Nos premiers locaux



1980

NOTRE STATUT DE CENTRE DE TRAVAIL ADAPTÉ S'OFFICIALISE



En 1980, nous devenons officiellement un centre de travail adapté (CTA). Cette reconnaissance est cruciale, car elle nous confère le statut d'entreprise favorisant l'**intégration socioprofessionnelle des personnes vivant avec des limitations, en leur offrant un emploi stable, rémunéré et valorisant**. Le Transit célèbre cette belle victoire en 1981 avec l'adoption d'un tout nouveau logo, symbole de cette étape marquante dans notre histoire.

1981

RENAÎTRE DE NOS CENDRES

Des récessions viennent mettre à l'épreuve l'**organisation, entraînant** des pertes d'emplois et des périodes déficitaires. À cela s'ajoute, le **19 janvier 1981, un incendie dévastateur dans notre usine**, qui ravage la moitié du bâtiment. Les flammes forcent l'arrêt brutal des activités et plongent les employé·es dans un chômage technique inattendu. Le choc est immense et l'avenir semble incertain.

Et pourtant, très vite, une partie des opérations renaît dans des installations de fortune, portées par la **volonté farouche de ne pas baisser les bras**. Ce moment, aussi difficile soit-il, a mis en lumière bien plus qu'un moment de crise : il a révélé la **force du collectif, notre capacité à nous relever et à faire preuve de résilience**.



1982 - 1989

L'ÈRE DE LA DIVERSIFICATION DE NOS SERVICES

Au début des années 1980 au Québec, les villes grandissent, les immeubles se multiplient, et les exigences en matière de propreté et de sécurité s'intensifient. Le Transit saisit cette opportunité pour développer de nouvelles offres à la fois compétentes et socialement responsables: ainsi, **le service d'entretien ménager naît en 1982, suivi en 1983 par celui de la sécurité.**



En 1983, nous **obtenons la licence pour la fabrication et la distribution de meubles pour enfants de la marque PEDAGO.** Nos créations sont présentées au Salon Via design et au Salon de l'enfant de la même année ! Peu après, **PEDAGO deviendra GOKIT** afin de se détacher de son image enfantine. Le succès s'étend à travers le Québec. Nous sommes représentés au Carrefour international d'ameublement 1985 tenu au Vélodrome ainsi qu' au salon Interkit de Paris 1986. L'aventure du meuble durera jusqu'en 1988 avant de s'arrêter, n'étant pas durable sur le plan financier.

Salon de l'enfant
Montréal - 1983



Source : archives nationales à Montréal

Entre 1985 et 1990, Le Transit est audacieux et s'engage dans plusieurs projets manufacturiers. Bien que ces tentatives se révèlent infructueuses, elles nourrissent des réflexions plus éclairées. Ainsi, nous avons lancé puis cessé les projets suivants :

- **L'entreprise GOKIT** (1985) - fabrication de meubles
- **L'entreprise DATA-SAN** (1990) - logiciel de gestion sanitaire
- **Un projet de confiture de lait à base de sirop d'érable** (1989)
- **L'entreprise ROTO-STATIC** (1990) - nettoyage de tapis à sec



1995

20 ANS APRÈS SA CRÉATION, LE TRANSIT EST RENTABLE !

Le ciel s'éclaircit pour l'entreprise grâce aux profits générés par de nouveaux contrats en entretien ménager et sécurité ainsi qu'à la vente des produits de notre ancienne entreprise DATA-SAN. Après toutes ces aventures manufacturières complexes, **Le Transit a trouvé sa voie en se basant sur ses services en entretien ménager et sécurité** car ces milieux demandent moins de matériel et se concentrent davantage sur les ressources humaines, ce qui correspond profondément à la raison d'être de l'entreprise. Il aura donc fallu 20 ans pour que l'organisation soit rentable. Une belle preuve de persévérance !

2000'

UNE CERTIFICATION PHARE

Nous obtenons une **certification importante en entretien ménager : ISO 9001 : 2015** une norme qui garantit qu'une entreprise suit des procédures de qualité strictes pour bien gérer sa production et ses services.

Parallèlement **nous souhaitons relancer l'usine** ! Durant l'année 2001, nous emballons des chaussettes, du tissu recyclable, et des objets promotionnels.



NSF-ISR

Registered to ISO 9001

DES ACTIVITÉS SOCIALES ENGAGEANTES

Le Transit a appris de son histoire que **sa plus grande force réside dans son capital humain**. C'est pourquoi des activités sociales sont mises en place pour le plus grand plaisir des équipes : en plus du traditionnel party de Noël, des sorties à la cabane à sucre, des visites au zoo, des cueillettes de pommes et bien d'autres événements feront leur apparition annuellement.

2003

CLARIFIER NOTRE IDENTITÉ

En 2003, Le Transit Inc. change de nom pour devenir **"Les services adaptés Transit"**. En effet, une grande confusion entourait notre ancienne appellation, au point où nous étions régulièrement confondus... avec une compagnie de transport ! Il était temps de clarifier notre mission, centrée sur l'emploi adapté et non sur les camions.



Les services adaptés
Transit

2004

LE CAFÉ, UNE AVENTURE PLUTÔT CORSÉE

Notre offre se développe dans le café au début des années 2000. Si bien qu'en 2007, **nous lançons notre propre marque : le Café biologique Nelligan**, en référence au poète montréalais Émile Nelligan, dont la sensibilité et le parcours atypique ont marqué la littérature québécoise. Notre produit sera commercialisé chez Walmart et Provigo jusqu'en 2020.



2014

ACCOMPAGNER DANS L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

En 2015, nous développons une **collaboration avec la commission scolaire de la Pointe-de-l'Île** afin d'offrir aux employé·es des formations dédiées à leur développement professionnel et personnel. On y aborde des thèmes essentiels tels que la confiance en soi, la gestion budgétaire, les saines habitudes de vie et la communication. Ces formations visent à soutenir le bien-être des équipes et à encourager leur épanouissement tant sur leur lieu de travail que dans la vie de tous les jours.

18 DÉCEMBRE 2015

NOS 40 ANS, CÉLÉBRÉS AVEC UNE NOUVELLE IDENTITÉ !



En plein temps des Fêtes, le père Noël nous offre en avance un cadeau symbolique qui va changer le visage de l'entreprise : **Axia services devient notre nom officiel.** Ce nom porteur de sens vient de l'idée d'un axe, ce point de rencontre où les trajectoires se croisent. Chez nous, chacun·e arrive avec son histoire, ses forces, ses défis. Ensemble, nous avançons dans une même direction, guidé·es par les valeurs d'Axia.



AXIA
SERVICES



AXIA
EMBALLAGE



AXIA
SÉCURITÉ



AXIA
ENTRETIEN MÉNAGER

NOS VALEURS A.I.D.E.R

Accompagnement

Inclusion

Dignité

Excellence

Respect

2015 & 2019

DES ACQUISITIONS QUI NOUS FONT GRANDIR



En 2015, Axia fait l'acquisition de CAPEQ, un centre de travail adapté situé à Laval.

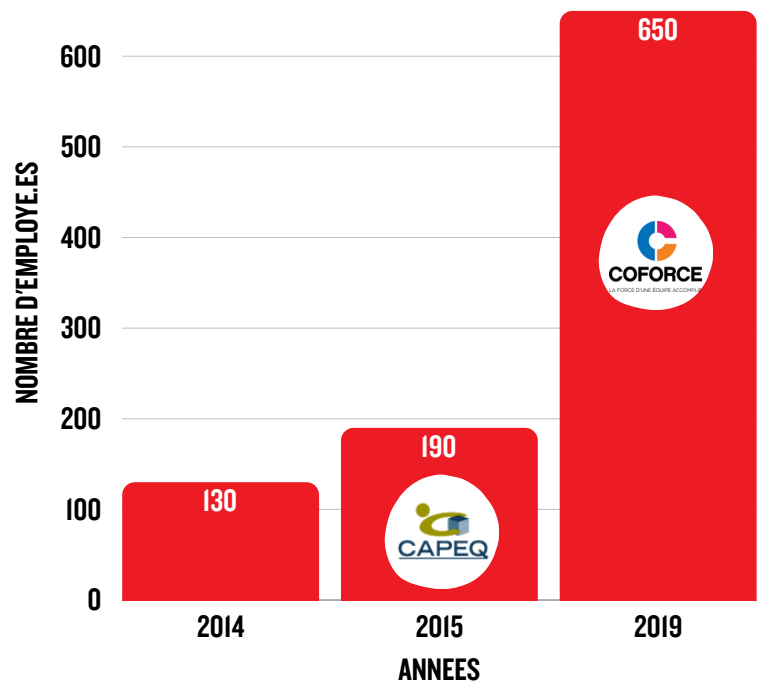


Nous continuons sur cette lancée avec l'acquisition en 2019 de Coforce (anciennement Sextant), entreprise adaptée à Anjou.

Entre 2015 et 2019, nous aurons accueilli près de **520 nouveaux employé-es** ! Ces années marquent une période de croissance humaine et organisationnelle exceptionnelle.

Avec ces événements, Axia a non seulement élargi son équipe, mais aussi approfondi sa compréhension des limitations fonctionnelles, diversifié ses outils d'accompagnement et enrichi ses offres de services.

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYÉ-ES ENTRE 2014 ET 2019



2016 & 2020

LAVAL ET LANGELIER : DES ESPACES POUR GRANDIR

En 2016, Axia franchit une nouvelle étape avec la location de ses locaux au **1727 rue Cunard, à Laval**. Cet espace de 25 000 pieds carrés permet alors de donner un nouvel élan à nos services en emballage industriel, en offrant des installations mieux adaptées à nos ambitions et à nos besoins de production. Quatre ans plus tard, en 2020, l'ouverture des bureaux administratifs et de l'usine au **9245 boulevard Langelier, à Montréal**, eux aussi s'étendant sur 25 000 pieds carrés, vient compléter cette croissance. Ces nouveaux espaces offrent à notre organisation l'envergure nécessaire pour poursuivre son développement, accueillir de nouveaux talents et diversifier ses services.



2023 UNE CERTIFICATION PHARE



Axia obtient la certification FSSC 22 000, une norme **internationalement** reconnue qui vient consolider notre crédibilité en sous-traitance alimentaire. Cette reconnaissance témoigne de la rigueur de nos pratiques, **de notre souci constant de la qualité et de la sécurité**, et ouvre la voie à de nouvelles collaborations **avec des partenaires d'envergure**.

En quelques années, notre organisation s'est profondément transformée. L'élan est là, porté par des équipes engagées et des projets porteurs de sens.



LE CONCOURS ESTIM NOUS RÉCOMPENSE

Le 11 mai 2023, Axia services a été honoré par deux prix issus du concours ESTim de la Chambre de commerce de l'Est de Montréal (CCEM) : **celui de l'organisme à vocation sociale et celui du public**, devant plus de 300 personnes !



Ce concours a pour objectif de reconnaître publiquement des entreprises et des organisations de l'Est de l'île qui se sont distinguées par leur leadership, leur détermination et leur réussite. Il vise également à célébrer la fierté et le sentiment d'appartenance au territoire.

2024 L'ANNÉE DES RÉCOMPENSES



Le 7 novembre, Axia services s'est distinguée avec une **Mention des Prix performances Québec**. Ces prix représentent la plus haute distinction remise annuellement par le gouvernement du Québec aux entreprises privées et aux organismes publics les plus performants.



Puis, le 20 novembre, c'est cette fois le **prix Dunamis qui nous honore en tant que finaliste**. Ce concours de la Chambre de commerce et d'industrie de Laval met en lumière l'excellence, le dynamisme et la capacité à se transformer des entreprises de Laval.

2025 POUR SON 50E ANNIVERSAIRE, AXIA CÉLÈBRE :

- 710** employé·es engagés au total
- 566** employé·es sur le Programme de subventions aux entreprises adaptées (PSEA)
- soit 80%** de nos employé·es réparti·es sur nos trois départements
- 89** clients qui nous font confiance et soutiennent notre mission
- 29 884 290\$** de revenus totaux



AXIA SERVICES, C'EST BIEN PLUS QUE DES CHIFFRES !



C'est la force vive d'une équipe soudée
par une mission sociale pleine de sens



Nous offrons des emplois de qualité à des personnes
vivant avec des limitations en misant sur leurs
compétences, leur potentiel et leur contribution
unique à notre mission



Nous accompagnons chacun.e dans son cheminement
personnel et professionnel, en tenant compte de ses
forces, de ses aspirations et de ses défis



Nous nous ouvrons aux diversités par
l'écoute et l'absence de préjugés



Nous soulignons la contribution de toutes et tous

NOS EMPLOYÉ-ES, C'EST NOTRE PLUS GRANDE FORCE, DEPUIS 1975.

